

جامعة طرابلس الأهلية

قسم الإدارة

أثر المناخ التنظيمي في الاغتراب الوظيفي

دراسة ميدانية بشركة بريد ليبيا

إعداد الطالبه : رتاج ابوعجيلة ابوضاوية

إشراف الأستاذ إبراهيم فتحي امبارك

المستخلص

هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على أثر المناخ التنظيمي في الاغتراب الوظيفي في شركة بريد ليبيا و قد أعتمدت الباحثة المنهج الوصفي مستخدمه اسثمارة استبيان اعدت كأداة لجمع بيانات البحث ، وزعت على عينة حجمها (20) واسترد منها (15)الاستبيان من الاستثمارات الموزعه و تم تحليل بيانات البحث و اختبار فرضياتها من خلال تطبيق بعض أدوات التحليل الاحصائي الوصفي والاستدلالي الأكثر ملائمة لطبيعة تلك البيانات وذلك باستخدام برنامج الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية والمعروف باختصار ب (Spss)

وتوصلت الدراسة الى ان الاهتمام بالموظفين المتميزين واعطائهم الحوافز المادية والمعنوية وان ادارة الشركة تهتم بأراء ومقترحات الموظفين وأيضا وجود أثر للمناخ التنظيمي في المتغير التابع الاغتراب الوظيفي بشركة بريد ليبيا

واوصت بمجموعة من التوصيات منها ان يلتزم الموظفين بواجباتهم العلمية والاخلاقية بالشركة